



DE INSPECTEUR DER BELASTINGEN CURAÇAO MAAKT HET VOLGENDE BEKEND:

De Inspecteur der Belastingen Curaçao maakt aan alle werkgevers en werknemers bekend dat de premie-inkomensgrens ingevolge de Landsverordening A.O.V./A.W.W. met ingang van **1 januari 2017 NAF 100.000** bedraagt.

De gezamenlijke premie voor de A.O.V. en de A.W.W. bedraagt **16%** waarvan tenminste **9,5%** ten laste van de werkgever komt.

De maximaal te betalen premie wordt **NAF 16.000**

De werknemer die een jaarloon geniet van **NAF 100.500** of meer, (100.500 – 500 = 100.000 x 16 %) betaalt dit maximum.

Indien het premie-inkomen meer dan NAF 100.000 per jaar bedraagt, is over het meerdere 1% premie verschuldigd. Hieraan hoeft de werkgever niet bij te dragen.

De maximaal verschuldigde premies A.O.V. / A.W.W. over het jaar **2017** bedragen dan:

	Per week	Per kinsena	Per maand	Per jaar
Loon	1.932,69	3.865,38	8.375	100.500
Aandeel werkgever (9,5%)	182,69	365,38	791,67	9.500
Aandeel werknemer (6,5%)	125	250	541,66	6.500
Totaal (16%)	307,69	615,38	1.333,33	16.000

Voor premieplichtigen die een inkomen hebben minder dan NAF 27.634 geldt een premiekorting. Zie toelichting



TOELICHTING OP DE KORTING PREMIE AOV/AWW

Voor lage inkomens geldt met ingang van 1-1-2012 een kortingsregeling voor de premies AOV/AWW. De premie bedraagt 16% (werkgeversdeel 9,5% en werknemersdeel 6,5%). De korting is 6,5% van de premievoet. De premievoet is NAF 9.340 en wordt verminderd met 33,8% van het premie-inkomen en bedraagt maximaal het premie-inkomen.

U berekent de korting dus als volgt: $(\text{NAF } 9.340 - (33,8\% * \text{premie-inkomen})) * 6,5\%$.

Kort samengevat geeft de regeling het volgende resultaat:

Werknemers met premie-inkomen tot NAF 6.980 zijn geheel vrijgesteld van het werknemersgedeelte van de premies AOV/AWW.

De korting houdt op van toepassing te zijn bij een premie-inkomen van $\text{NAF } 9.340 / 0,338 = \text{NAF } 27.633$.

Bij premie-inkomens tussen NAF 6.980 en NAF 27.633 geldt een aflopende korting op de premies. De korting komt toe aan de werknemer! De regeling heeft geen invloed op de door de werkgever verschuldigde premie.

Enkele voorbeelden ter toelichting

Voorbeeld 1

Een werknemer heeft een premie-inkomen van NAF 20.000. De totaal verschuldigde premie bedraagt NAF 3.200 (16% van NAF 20.000). Hiervan is door hem verschuldigd $6,5\% * \text{NAF } 20.000 = \text{NAF } 1.300$. De korting wordt als volgt berekend: $\text{NAF } (9.340 - (33,8\% \text{ van NAF } 20.000)) * 6,5\% = \text{NAF } 167,70$. De door de werknemer verschuldigde premie bedraagt dan: $\text{NAF } 1.300 - 167,70 = \text{NAF } 1.132,30$

Voorbeeld 2

Een werknemer heeft een premie-inkomen van NAF 27.000. De totaal verschuldigde premie bedraagt NAF 4.320 (16% van NAF 27.000). Hiervan is door hem verschuldigd $6,5\% * \text{NAF } 27.000 = \text{NAF } 1.755$. De korting wordt als volgt berekend: $\text{NAF } (9.340 - (33,8\% \text{ van NAF } 27.000)) * 6,5\% = \text{NAF } 13,91$. De door de werknemer verschuldigde premie bedraagt dan: $\text{NAF } 1.755 - 13,91 = \text{NAF } 1.741,09$

Bij personen die niet in loondienst werken, maar ook voor weduwen en wezen die een pensioen genieten, komen de premies volledig voor hun rekening. De berekeningen in de voorbeelden hiervoor zijn ook op hen van toepassing.

Voor deze personen is vervolgens nog de **glidingscale** van toepassing. Stel dat het percentage van de **glidingscale** in voorbeeld 1 **55%** en in voorbeeld 2 **65%** bedraagt.

De verschuldigde premie bedraagt dan in voorbeeld 1 $\text{NAF } (3.200 - 167,70) * 55\% = \text{NAF } 1.667,76$ en in voorbeeld 2 $(4.320 - 13,91) * 65\% = \text{NAF } 2.798,95$